



450 - CIDADANIA E AUTONOMIA: ORIENTAÇÃO AOS JOVENS EM BUSCA DO PRIMEIRO EMPREGO. - Ademara Aparecida de Oliveira, Amilton José da Silva Júnior, Bianca Monção Alves, Cláudio Edward dos Reis, Maico Fernando Costa - ademara85@hotmail.com

Introdução: A Humanus Empresa Júnior - Assessoria e Consultoria em Psicologia da Unesp câmpus de Assis, tem enquanto empresa o compromisso de responsabilidade social, posto em prática por intermédio de projetos que impulsionam a autonomia das pessoas retornando assim a sociedade os investimentos da Universidade lhes destinados. Atualmente muitos jovens, principalmente os de classe social mais pobre, não apresentam perspectiva de formação profissional e acadêmica, tendo em vista algo mais imediato relacionados a dificuldades financeiras. Percebendo que esses jovens apesar de terem expectativas quanto ao futuro profissional têm dificuldade de acesso para concretizá-los, em parceria com a Fundação Futuro-Projeto Legião Mirim, entidade filantrópica que encaminha jovens de baixa renda a primeira oportunidade de emprego, consultores da Humanus passaram a oferecer no primeiro semestre de 2009 oficinas mensais de preparação e orientação para o mercado de trabalho a 150 jovens de 16 e 17. **Objetivos:** Este projeto teve por objetivo o oferecimento de oficinas que fossem fonte de informações e aprendizagem, que impulsionassem a autonomia dos jovens participantes, visando colaborar para a obtenção de informações que os orientem e os preparem ao mercado de trabalho, abordando temas relativos tanto a área acadêmica como profissional, bem como proporcionar uma reflexão acerca das relações humanas no ambiente corporativo, possibilitando assim espaço de construção e reflexão sobre carreira e profissionalização. **Métodos:** Em forma de oficinas, as quais eram compostas de: músicas, vídeos, dinâmicas de grupo, dentre outros foram abordadas as temáticas: cursos técnicos e universitários de Assis e região, programas do governo de bolsas e financiamento estudantil, construção de um plano de carreira, aspectos relevantes ao recrutamento e seleção de pessoas, legislações referentes aos direitos do aprendiz e como viabilizá-los na prática, e também a relevância de um trabalho formalizado. **Resultados:** Ao final das oficinas promovidas no primeiro semestre de 2009, além das observações feitas, os participantes preencheram um questionário expondo suas impressões e sugestões quanto às oficinas, sendo assim percebeu-se que estes encontros proporcionaram aos jovens o acesso a informações antes desconhecidas. Para estes foi importante o espaço da discussão, pois proporcionou-lhes oportunidades de exporem suas dúvidas e anseios com relação ao mercado de trabalho e seu futuro profissional.