

**839 - ÉTICA E RELAÇÕES INTERPESSOAIS NO AMBIENTE DE TRABALHO**

- Inez Barchi Felisardo (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Edna Maria Kill (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Alonso Bezerra de Carvalho (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Ilza Aparecida Siqueira (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Lindomar Fatima Costa da Silva Poletto (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Renata Cristina Coelho de Oliveira (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Rodrigo Caro Claudino (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis) - [loani@assis.unesp.br](mailto:loani@assis.unesp.br)

**Introdução:** Os seres humanos podem entrar em constantes atritos e dissabores entre eles, gerando estresse capaz de conduzir o indivíduo ao adoecimento, ao sofrimento, à insatisfação e à infelicidade. O Grupo de Desenvolvimento Profissional (GDP) da Faculdade de Assis, preocupado com a manutenção da saúde do servidor e o desempenho profissional, passou a desenvolver um trabalho relacionado a este assunto com o apoio de um professor do Departamento de Educação, no projeto de extensão universitária intitulado “Ética nas relações de trabalho”. O objetivo do GDP e do projeto, formado também por servidores da Seção de Recursos Humanos e do Centro de Pesquisa e Psicologia Aplicada, é propiciar treinamento ao corpo técnico administrativo baseado nas sugestões apresentadas no I (ADP). Questões relacionadas à ética e relações interpessoais norteiam as atividades. **Objetivos:** A proposta do trabalho com ética é levar as pessoas a pensar nas ações cotidianas visando à obtenção do Respeito, Responsabilidade e Compromisso com a Instituição, aspectos apontados na pesquisa realizada com os servidores técnico administrativos em 2005. **Métodos:** Para dar encaminhamento a estas necessidades, formou-se um grupo coordenado pelo Professor Assistente Doutor Alonso Bezerra de Carvalho que aplicou e avaliou um questionário para detectar os aspectos que interferiam nas relações de trabalho. Com os dados coletados foi feita uma devolutiva a todos os servidores e proferida uma palestra pelo coordenador sobre Ética, momento em que foram sugeridas atividades para dar continuidade ao processo de reflexão, o que se fez através de exibição de filme, palestras, oficinas de reflexão, performance teatral e outras. **Resultados:** Os participantes consideraram que as atividades deveriam ser contínuas, pois a reflexão sobre o tema favorece o autoconhecimento de cada um nas relações com o outro e com o ambiente de trabalho. Em um momento seguinte buscou-se apurar a percepção e opinião dos gestores para novas atividades. Decidiu-se pela continuidade do trabalho ampliando o grupo com a participação dos servidores em função de comando. Atualmente a reflexão tem ocorrido através da discussão do Código de Ética da Universidade, momento em que o seu conteúdo nos remete para uma análise do cotidiano do trabalho de cada seção ou setor. **Resumo:** Este trabalho é um processo de aprendizado de convivência contínuo, é um exercício, sob a luz da ética, que pode nos fazer entender que os outros são diferentes e que nós também somos diferentes para os outros. Isto nos permite parar, pensar, conversar e agir buscando viver em harmonia, com respeito, responsabilidade e comprometidos com a Instituição. **Palavras Chave:** relações pessoais, ética, trabalho.