

308 - PROJETO DE EXTENSÃO EDUCAÇÃO EM SAÚDE NO TRABALHO: DESENVOLVENDO QUALIDADE DE VIDA E FORMAÇÃO CONTINUADA

Rogério de Oliveira Rodrigues (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Renata Trasse de Oliveira Barbosa (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Fabio de Souza Alves (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Naara priscila Soares da Silva (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Paulo Eduardo Homem (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Leonice Batista Assunção (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Angela Maria Nascimento (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Marlene Daniel Camacho (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Maria Luiza Sarubi Barreto (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Paulo Cesar Brito (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira) - trasse@adm.feis.unesp.br

Introdução: A Gestão de Pessoas envolve as responsabilidades legais e éticas de assegurar um ambiente de trabalho livre de riscos que possam provocar danos à saúde física e mental das pessoas, além de provocar o bem estar individual dos servidores. A evidência na qualidade de vida no trabalho sem dúvida proporcionará um ambiente com maiores condições de satisfação e competência organizacional. As doenças profissionais e acidentes provocam prejuízos as instituições e as pessoas em termos de custos financeiros, sociais e humanos. Em cima desses pressupostos o Projeto de Extensão Educação em Saúde no Trabalho desenvolvido no campus da Unesp de Ilha Solteira tem o papel de realizar campanhas preventivas.

Objetivos: propiciar subsídios à aquisição de conhecimentos que possibilitem a prevenção e proteção da saúde dos servidores e alunos, realizar as Campanhas Preventivas preconizadas como de importância a Saúde do Trabalhador pelo Ministério da Saúde - (álcool, drogas, tabagismo, visão, LER/DORT. Obesidade, Hipertensão e Diabetes, ergonomia etc.) em parceria com os órgãos pertinentes, Valorizar os servidores, buscando seu engajamento na aquisição de hábitos mais saudáveis, consolidação de auto-estima, direcionamento de tratamento nos casos diagnosticados pelas intervenções e conseqüente melhora no desempenho laboral, Fomentar reflexão crítica da importância da saúde no desempenho funcional, Implantar um elo comum de multiplicadores entre a Unamos, Cipa, Conselhos de Curso de Graduação e Equipe de Desenvolvimento, integrando ações e esforços na realização de um processo contínuo de ações educativas em saúde no trabalho que sejam também voltadas ao seu crescimento e formação profissional.

Métodos: As ações do projeto são realizadas após estudo prévio do perfil e função, realizadas in loco quando almejam intervenções educativas de caráter específico ou ao público em geral, quando de importância comum. As atividades são diferenciadas na metodologia, variando de acordo com o objetivo e público. Em geral são realizadas com diferentes profissionais convidados palestras, oficinas, seminários, fóruns, panfletagens, eventos culturais para sensibilizações e discussão em grupos nos eventos de educação continuada.

Resultados: O projeto auxilia a missão institucional da Universidade, de ser responsável por um sistema formador de recursos humanos, seja ele funcional ou acadêmico, pois incentiva de formas diferenciadas o compromisso com as reais demandas da coletividade nos aspectos bio-psico-sociais, através das questões e variáveis relacionadas à saúde e trabalho. O diferencial do empreendimento é a intersectoriedade interna e externa para sua realização, acoplando o Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CREST) e Diretoria Municipal de Saúde.