346 - CONFERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL: UM COMPLEMENTO ÀS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS

Maria Luiza Sarubi Barreto (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Alexandre César Rodrigues da Silva (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Angela Maria Ramos Ferreira Nascimento (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Leonice Batista dos Santos Assunção (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Marlene Daniel Camacho (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Paulo Cesar Brito (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Paulo Eduardo Homem (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Renata Trasse de Oliveira Barbosa (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Rogério de Oliveira Rodrigues (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Rosemeire Cantão Paris (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira) - iza@adm.feis.unesp.br

Introdução: Desde a era da globalização e a vertiginosa velocidade em que as informações são disponibilizadas com o avanço tecnológico, o mundo vivencia um cenário de grandes mudanças. Por consequência, a adequação de procedimentos e de postura dos servidores da Universidade são necessárias a cada dia. A melhoria dos serviços públicos prestados à população depende, em grande parte, da qualificação e da valorização dos funcionários. Nessa linha, a Equipe de Desenvolvimento de Recursos Humanos (composta de docentes, discentes e técnico-administrativos) tem trabalhado, com o apoio da Administração do Campus, para a realização contínua da Conferência de Desenvolvimento de Recursos Humanos, proporcionando aos servidores docentes e técnico-administrativos e alunos um espaço comum para a aquisição de novos conhecimentos, integração e capacitação, com mecanismos de aprendizagem para melhorar a qualidade no trabalho, responsabilidade funcional, relacionamento interpessoal, liderança dos gestores e mudança no comportamento, através do auto-desenvolvimento e do conhecimento de novos instrumentos e técnicas.

Objetivos: Possibilitar o aperfeiçoamento da análise crítica pelos conceitos de Gestão Administrativa Pública visando o aumento de nível de informação sobre o contexto de sua atuação, auxiliando no comprometimento com a organização, no pensar e agir em concordância com o cenário atual dentro da especificidade da Universidade, conhecimento e competências da moderna Gestão de Pessoas, efetuar atividades de cunho cultural e integrativo.

Métodos: Palestras e mini-cursos direcionados aos temas propostos, com aplicação de questionários de avaliação para identificação da eficácia e diagnóstico das necessidades apontadas pelos participantes, das necessidades mais latentes na ótica individual.

Resultados: Participação ativa da comunidade, demonstrando o interesse dos participantes na busca de novos conhecimentos. Ação pró-ativa da Administração do Campus, como complemento às ações mais específicas da Equipe de Desenvolvimento de Recursos Humanos direcionados aos temas propostos.