

347 - EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS: PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE GESTORES

Paulo Cesar Brito (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Maria Luiza Sarubi Barreto (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Renata Trasse de Oliveira Barbosa (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Prof. Dr. Rogério de Oliveria Rodrigues (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Fábio de Souza Alves (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Leonice Batista dos Santos Assunção (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Marlene Daniel Camacho (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira) - briter@adm.feis.unesp.br

Introdução: Em um contexto de grandes mudanças e o papel do estado sendo redefinido com um maior grau de exigência, avulta a importância da profissionalização da gestão nas organizações públicas. Diante dessa conjuntura a Faculdade de Engenharia, Campus de Ilha Solteira – UNESP através da Equipe de Desenvolvimento de Recursos Humanos (composta de docentes, discentes e técnico-administrativos) tem realizado atividades mensais com gestores e potenciais gestores, para que tenham a oportunidade de aprender novas atitudes, desenvolver novas expertises e estarem mais atentos e preparados para a função, servindo ao desenvolvimento, melhoria do trabalho e qualidade de vida. É mister que os gestores, conheçam a instituição em que trabalham, sem contar a importância da integração com seus pares, para a troca de experiências, conselhos, opiniões e informações. O programa foi dividido em duas partes: a primeira, cada gestor expôs o seu conhecimento a respeito de suas atribuições no cotidiano da instituição e a segunda, com auxílio de uma psicóloga, estão sendo tratadas questões emocionais das relações interpessoais que influenciam na vida profissional dos indivíduos.

Objetivos: Propiciar aos gestores conhecer o funcionamento da instituição como um todo e desenvolver uma rede de relacionamento e comunicação entre seus pares, reconhecendo suas potencialidades e deficiências. Buscar continuamente seu aperfeiçoamento pessoal e profissional na gestão de pessoas, entendendo as singularidades de cada área e indivíduo, aprendendo a conviver com as diferenças.

Métodos: A didática aplicada na primeira parte foi composta de seminários expositivos com recursos audiovisuais e materiais de apoio (apostilas) apresentados por cada gestor de sua respectiva área. A segunda parte iniciou-se com reuniões com a psicóloga, que a partir de um diagnóstico, apoiando-se na linha psicanalítica, irá direcionar a continuidade das atividades. Estão sendo utilizados alguns recursos como dinâmicas, filmes e exercícios para que o grupo pratique e vivencie imediatamente os conteúdos aprendidos facilitando a fixação dos conceitos.

Resultados: Após este trabalho, ao invés de profissionais alienados, espera-se poder contar com gestores melhores preparados para desempenhar as tarefas específicas dos cargos que ocupam, compartilhando e disseminando informações, compreendendo os benefícios desta abordagem, principalmente na gestão de pessoas, sempre na busca de uma melhor qualidade de vida.