

1121 - BALCÃO DE ESTÁGIO E EMPREGOS - Fábio Mosso Moreira (Campus Experimental de Tupã, Unesp, Tupã), Gabriela Hermida Campeão (Campus Experimental de Tupã, Unesp, Tupã), Lucas Morial Martins (Campus Experimental de Tupã, Unesp, Tupã), Nayele Macini (Campus Experimental de Tupã, Unesp, Tupã) - fabiomoreira@tupa.unesp.br.

Introdução: Criado e gerido por professores e alunos do Campus Experimental de Tupã (CET/Unesp), o “Balcão de Estágios e Empregos” visa diminuir a distância das empresas com a Universidade, divulgando oportunidades de estágios e empregos aos alunos do campus e agenciando o primeiro contato com as empresas. Tem-se como objetivo principal do projeto, desenvolver esforços para captar oportunidades, obtendo das unidades concedentes a identificação e características das vagas a serem concedidas, promovendo e divulgando a oportunidade no CET/Unesp. Além da captação, divulgação e repasse das oportunidades, o projeto mantém um banco de dados com todas as informações das vagas e de quantas foram preenchidas. Atualmente o Balcão de Estágios e Empregos passa por uma atualização agregando outras atividades como a divulgação de informações por mídias sociais, criação de um site dinâmico para tornar mais eficiente o processo de captação e divulgação das oportunidades, início de parcerias com demais projetos de extensão da Universidade como a Empreender Jr. e o desenvolvimento de uma pesquisa na área de Recursos Humanos, para não só repassar informações, como também gerar informações importantes para os alunos do CET/Unesp. Em um ambiente cada vez mais dinâmico e globalizado, e de intenso crescimento tecnológico, o mercado vem exigindo das empresas maior flexibilidade e velocidade de resposta frente aos estímulos externos. Consequentemente, estas empresas para acompanhar esta dinâmica, estão demandando para assumir seus cargos administradores flexíveis, multiqualificados e multifuncionais, dotados de competências diversas que tornam complexo a formação de um perfil adequado para os profissionais desta área. **Objetivos:** É neste contexto que a pesquisa desenvolvida pelo projeto tem como objetivo identificar quais são os principais aspectos demandados pelas empresas atualmente, procurando traçar um perfil adequado de um administrador que seja capaz de suprir as necessidades organizacionais eficientemente. **Métodos:** Para obtenção dos dados, foi realizada uma consulta à todas oportunidades já divulgadas pelo Balcão de Estágios e Empregos disponíveis no banco de dados, resultando em 35 oportunidades na data da consulta. Nestas ofertas de vagas, foram observados os pré-requisitos demandados pelas empresas e contabilizados para verificar quais estavam presente e respectivas frequências. **Resultados:** pode-se observar entre os aspectos mais importantes, a relevância do conhecimento em informática e idiomas, especialmente o inglês, além de outras competências como: proatividade, habilidades em negociação, comunicação, trabalho em equipe e visão sistêmica. Também foram observados aspectos referentes aos valores do profissional como a ética e o comprometimento.